

## Соглашение №2

о внесении изменений в коллективный договор  
МОУ ИРМО «Кудинская СОШ»,  
регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского  
районного муниципального образования № 64-21 от 30.12.2021.

Мы, работодатель, в лице и. о директора МОУ ИРМО «Кудинская СОШ» Рукосуевой Оксаны Александровны, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Фигура Анны Эдуардовны, на основании решения общего собрания работников школы. (Протокол № 1 от 10.03.2023г., заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор МОУ ИРМО «Кудинская СОШ»:

1. Таблицу №1в п.2.1 раздела 2 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения Приложения №3 к коллективному договору «Положение об оплате работников МОУ ИРМО «Кудинская СОШ», осуществляющих образовательную деятельность», изложить в новой редакции:

### Минимальные оклады (должностные оклады) по ПКГ педагогических работников

Таблица №1

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	9 613
Педагог – организатор	
Социальный педагог	
3 квалификационный уровень	
Методист	9 661
Педагог психолог	
4 квалификационный уровень	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	9 708
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Педагог-библиотекарь	

Прошито и пронумеровано

Администрация Иркутского районного  
муниципального образования

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

РЕГ. № 63-23 «25» 04 2023

Должность  
консультант  
И.И.

Подпись

ФИО

Глебушкинов И.В.

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	
Учебно- консультационным пунктом	9 754

2. Таблицу №1 в п.4.1 раздела 4 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения Приложения №4 к коллективному договору «Положение об оплате работников относящихся к категории учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала МОУ ИРМО «Кудинская СОШ», изложить в новой редакции:

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов)  
Ставок заработной платы**

**Таблица №1**

Профессионально квалификационные группы		Минимальные размеры окладов(должностных окладов) ставок заработной платы, руб
"Общепромышленные должности служащих первого уровня"	1 квалификационный уровень	
	Делопроизводитель	8 302
	Секретарь-машинистка	
"Общепромышленные должности служащих второго уровня"	1 квалификационный уровень	
	Администратор	align="center">8 345
	Инспектор по кадрам	
	Лаборант	
	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	8 389
	3 квалификационный уровень	
	Заведующий производством (шеф-повар)	align="center">8 433
	Заведующий столовой	
	4 квалификационный уровень	
Механик	8 476	
"Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	1 квалификационный уровень	
	Специалист по кадрам	align="center">8 846
	Специалист по охране труда	

Профессионально квалификационные группы		Минимальные размеры окладов(должностных окладов) ставок заработной платы, руб
	Инженер	
	Инженер- электроник(электроник)	

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
"Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	
	Кухонный рабочий	7 847
	Подсобный рабочий	
	Мойщик посуды	
	Оператор теплового пункта (бойлерной)	
	Оператор котельной	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Буфетчик(ца)	
	Повар	
	Сторож (вахтер)	
	Гардеробщик (ца)	
	Дворник	
	Кладовщик	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений		
"Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	1 квалификационный уровень (4 разряд, 5 разряд)	
	Охранник	7 887
	2 квалификационный уровень	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7 911
	Повар	
	4 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля <*>	8 009	

<\*> - и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню:

<\*\*\*> - водитель, выполняющий важные (особо важные) и ответственные работы (особо ответственные работы).

Профессионально квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Размер оклада, рубль
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Библиотекарь	8 334

\*и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню

Наименование должности (профессии)	Размер оклада, рубль
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	8 673
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации	8 694

<\*> - и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню

Наименование должностей	Размер оклада (ставки), рубль
Контрактный управляющий	10 265
Заведующий библиотекой	8 389

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рубль
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
Медицинская сестра (медбрат)	8 304
Старшая медицинская сестра (медбрат)	8 345

3. Пункт 2.10 раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в новой редакции:

«2.10. При сокращении численности или штата работников образовательных организаций при равной производительности труда и квалификации преимущественное право в оставлении на работе, кроме случаев, установленных ст. 179 ТК РФ, предоставлять работникам:

- в возрасте 50 лет и старше, не являющимся получателями трудовых пенсий;
- предпенсионного возраста (за пять лет до достижения пенсионного возраста, а также назначения досрочной трудовой пенсии); (Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 19.11.2021) «О занятости населения в Российской Федерации» ст.5);
- проработавшим в данной образовательной организации более десяти лет;
- одиноким родителям, имеющим одного и более несовершеннолетних детей, а также обучающихся в учреждениях профессионального образования.

4. Дополнить раздел V «Оплата и нормирование труда» пунктом 5.1.15 в редакции: «5.1.15. возмещать руководителям образовательных учреждений расходы на дорогу, произведенные ими в ходе исполнения должностных обязанностей в связи с удаленностью органа управления образованием и других структур Администрации района».

5. Дополнить раздел V. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора пунктом 5.2.12 в следующей редакции:

«5.2.12. Сохранять среднюю заработную плату при направлении работников на курсы повышения квалификации, для участия в районных, областных, общероссийских мероприятиях в соответствии с планами работы управления образования, министерства образования Иркутской области в пределах лимитов бюджетных обязательств.».

6. Пункт 5.2.8. раздела V «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.2.8. Сохраняет педагогическим работникам (по заявлению) условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории по истечении срока её в следующих случаях:

- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора и трёх лет – в течение двух лет;

- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, в том числе досрочной страховой пенсии – в течение двух лет;

- по окончании длительной болезни (не менее 60 календарных дней) и длительного отпуска, предоставляемого до одного года в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - в течение двух лет;

- при наступлении чрезвычайных ситуаций федерального уровня, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям – в течение шести месяцев;

- при возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию – в течение одного года.».

7. Раздел VI «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора дополнить пунктами 6.2.6 и 6.2.7. в следующей редакции:

«6.2.6. Содействовать участию во Всероссийских, областных и районных мероприятиях (смотре, конкурсах и т.д.), в том числе направленных на развитие социального партнерства.

6.2.7. Производить выплату работникам, добросовестно отработавшим в организации не менее 3 лет, в день 50,55,60,65, 70-летия в размере 5000 рублей в пределах лимитов обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год.»

8. Пункт 6.1.4. раздела VI «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора изложить в новой редакции:

«6.1.4. Установить ежемесячную выплату молодым специалистам (из числа педагогических работников), впервые приступивших к работе по специальности в учреждениях:

- в течение первых трех лет работы в размере 30% должностного оклада с учетом нагрузки; в трехлетний период не включается нахождение работника в отпуске по беременности и родам, служба в вооруженных силах России;

- от 3 до 5 лет – 10% должностного оклада с учетом учебной нагрузки;

- от 5 до 7 лет – 5% должностного оклада с учетом учебной нагрузки.».

9. Изменения в соответствии с Соглашением вступают в силу с 01.01.2023 г.

**Стороны Соглашения:**

От работодателя:

И.о. директора МОУ ИРМО «Кудинская СОШ» \_\_\_\_\_ А. Рукосуева  
« 10 » 03 2023года



От работников:

председатель  
первичной профсоюзной организации  
« 10 » 03 2023года

\_\_\_\_\_ А. Э. Фигура

Соглашение прошло уведомительную  
регистрацию в Иркутской районной  
организации профсоюза работников  
народного образования и науки РФ  
рег.№ \_\_\_\_\_

Председатель организации  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023года

\_\_\_\_\_ Н.А. Иванова.